

FOIRE DE L'EMPLOI EN DÉVELOPPEMENT DURABLE · HORAIRE DE LA JOURNÉE ·

| | |
|--------|--|
| 8 h | Ouverture des portes pour les personnes en charge du recrutement et/ou gestionnaires d'équipe |
| 8 h 30 | <p>ESG à l'interne aussi : on va se dire les vraies affaires ! <i>Avec Lucie Marcoux de RH Essentiel</i></p> <p>Les ESG ne sont pas seulement pour vos client·e·s mais aussi pour vous, avec vos employé·e·s. En utilisant les IDG (Inner development goals – cibles de développement intérieur), nous abordons avec intégrité et authenticité les enjeux internes pour avoir un climat de travail résilient et fun. En cultivant l'ouverture et l'envie d'apprendre, nous explorons les défis complexes du quotidien (comme les conflits qui sont inévitables entre humain·e·s!).</p> <p>Grâce à la conscience de soi et à la présence, nous analysons l'impact de nos comportements dans une perspective de sécurité psychologique qui dure dans le temps. En utilisant nos compétences communicationnelles et de co-création, nous favorisons un dialogue inclusif et interculturel. Avec humilité, empathie et compassion, nous développons le courage et la créativité nécessaires pour mobiliser et persévérer dans la transition socio-écologique. On ose s'en parler?</p> <p>Venez explorer ça lors de la Foire de l'emploi à la MDD!</p> <p><i>Cette journée est propulsée par Desjardins Merci à Services Québec pour leur soutien financier Merci à Hydro-Québec, partenaire principal de la programmation Merci à L'UQAM, collaborateur de la journée</i></p> |
| 9 h 30 | <p>La communication inclusive <i>Avec Sarah Lemay, M.Sc.</i></p> <p>Le masculin l'emporte-t-il vraiment sur le féminin?</p> <p>La communication inclusive est une compétence essentielle qui nous permet de créer des espaces accueillants et de valoriser la diversité des</p> |

| | |
|------|---|
| | <p>personnes avec qui nous interagissons. Cet atelier vous permettra de développer des pratiques concrètes à appliquer dans votre milieu de travail ou dans votre quotidien.</p> <p>Contenu</p> <ol style="list-style-type: none">1- Pourquoi utiliser la communication inclusive?2- Les types de communication inclusive3- Exercice - Rédaction d'une offre d'emploi4- Les autres techniques de rédaction inclusive et la communication accessible5- Mon défi de 7 jours <p>Objectifs</p> <ol style="list-style-type: none">1- Comprendre les principes de la communication inclusive : Explorer les concepts fondamentaux de la communication inclusive, y compris l'importance de valoriser la diversité et de créer des espaces accueillants pour toutes les personnes.2- Identifier et éviter les biais linguistiques : Reconnaître les biais linguistiques courants, comme l'usage du masculin générique, et adopter des alternatives inclusives pour promouvoir l'égalité et le respect dans les échanges écrits et oraux.3- Développer des compétences pratiques en communication inclusive : Développer des techniques et des stratégies concrètes pour intégrer une communication inclusive dans les interactions professionnelles et quotidiennes. <p><i>Cette journée est propulsée par Desjardins Merci à Services Québec pour leur soutien financier Merci à Hydro-Québec, partenaire principal de la programmation Merci à L'UQAM, collaborateur de la journée</i></p> |
| 11 h | <p>Bien-être : bonnes pratiques de communication et gestion du temps <i>Avec Virginie Lavallée des Happy Producers</i></p> <p>Cette formation vise à outiller les gestionnaires à mettre en place un climat bienveillant au sein de son milieu.</p> <p>Comment s'assurer de mobiliser ses équipes, assurer la performance et la qualité de ses services, sans toutefois brimer le bien-être de ses employé·e·s?</p> |

| | |
|---------|---|
| | <p>Objectifs: Développer de saines habitudes de gestion et des outils afin de mettre en place un climat bienveillant au sein de ses équipes, tout en respectant ses objectifs d'affaires et ses besoins de performance.</p> <p><i>Cette journée est propulsée par Desjardins Merci à Services Québec pour leur soutien financier Merci à Hydro-Québec, partenaire principal de la programmation Merci à L'UQAM, collaborateur de la journée</i></p> |
| 11 h 45 | Pause diner |

| 12 h | Ouverture des portes aux personnes en recherche d'emploi |
|---------|--|
| 12 h 30 | <p>Grande conférence : L'ESG et les tendances d'embauche <i>René Audet, Professeur département de stratégie, responsabilité sociale et environnementale de l'UQAM</i> <i>Alina Durbaca, conseillère équité diversité et inclusion chez Hydro-Québec</i> <i>Nabila Rhanem, conseillère acquisition de talents chez Hydro-Québec</i> <i>Josée Brousseau, conseillère stratégique développement des affaires chez Ecocert</i> et <i>Julia Morsomme, MSc., PMP, conseillère stratégique au directeur du développement durable chez Desjardins</i></p> <p>Animée par Krystel Marylène Papineau</p> <p><i>Cette journée est propulsée par Desjardins</i> <i>Merci à Hydro-Québec, partenaire principal de la programmation</i> <i>Merci à L'UQAM, collaborateur de la journée</i></p> |
| 14 h | <p>Bien-être : bonnes pratiques de communication et gestion du temps <i>Avec Virginie Lavallée des Happy Producers</i></p> <p>Cette formation a pour objectif d'outiller les personnes en recherche d'emploi en leur fournissant les meilleures pratiques de travail. Elle se concentrera sur l'adoption de saines habitudes de communication, permettant d'être clair et efficace tout en respectant ses collègues. De plus, elle abordera les stratégies de gestion du temps pour améliorer l'efficacité personnelle. Des trucs et astuces pratiques pour tous les goûts seront partagés.</p> <p>Un atelier pratique pour atteindre un équilibre travail/vie personnelle.</p> <p>Ne manquez pas cette opportunité !</p> <p><i>Cette journée est propulsée par Desjardins</i> <i>Merci à Hydro-Québec, partenaire principal de la programmation</i> <i>Merci à L'UQAM, collaborateur de la journée</i></p> |

| | |
|---------|--|
| 15 h 30 | <p>Tremplin de mon intégration en emploi <i>Avec Lucie Marcoux de RH Essentiel</i></p> <p>Découvrez comment les <i>Inner Development Goals</i> vous permettent de développer votre plein potentiel pour participer à créer un environnement respectueux et collaboratif dans votre prochain emploi.</p> <p>Préparez-vous déjà à votre première journée de travail en explorant votre boussole intérieure, alignée avec vos valeurs et fixez-vous des objectifs authentiques – pour persévérez dans ce qui est important pour vous.</p> <p>Apprenez à structurer un plan d'action progressif, nourri par votre curiosité et votre désir d'apprendre. Créez un espace d'apprentissage mutuel, où le respect, l'empathie et la connectivité favorisent l'épanouissement personnel et professionnel. Cultivez une conscience profonde de vous-même et de votre présence, ajustant votre parcours en fonction de votre croissance et de vos défis.</p> <p>Célébrez chaque étape de votre voyage, en honorant la diversité des expériences et en tirant des leçons constructives.</p> <p><i>Cette journée est propulsée par Desjardins Merci à Hydro-Québec, partenaire principal de la programmation Merci à L'UQAM, collaborateur de la journée</i></p> |
| 16 h 30 | Cocktail et réseautage |